

→ 1 otázka, 10 odpovědí

# JAKOU NEJVĚTŠÍ CHYBU MŮŽE UDĚLAT CTIŽÁDOSTIVÝ LÍDR?

Chyby dělá každý, ale poučit se z nich a vytvářet efektivní řešení, aby se neopakovaly, jsou nejjistější způsoby, jak můžeme pozitivně ovlivnit budoucí výkony.



1.

**ALAN ASHLEY**  
sportovní ředitel Olympijského výboru USA  
„Aby nepo[na]slouchal. Pokud uděláte chybu v myšlení, víte všechno a znáte všechny odpovědi. Nejdůležitější věcí, kterou můžete udělat, je naslouchat vašim lidem a vytvořit kulturu a prostředí, v němž se budou cítit svobodně, aby vám mohli poskytnout informaci.“



2.

**DAN QUINN**  
hlavní trenér týmu amerického fotbalu Atlanta Falcons  
„Častokrát, když jste v pozici hlavního trenéra, můžete vypadat, že jste příliš daleko vpředu - a tím pádem nejste pro lidi kolem vás, včetně hráčů, zcela zapojeni do období, ve kterém se klub v sezoně nachází. Moje rada je: snažte se získat všechny možné informace v době mimo hlavní sezonu. Jakmile sezona začne, veškerou pozornost a soustředění věnujte skutečně vašemu týmu, vašim hráčům, vašemu realizačnímu týmu. Plánujte dopředu a žijte pro váš tým právě teď.“



3.

**ALASTAIR CLARKSON**  
hlavní trenér týmu australského fotbalu Hawthorn FC  
„Pravděpodobně být příliš ambiciózní a snaha udělat všechno rychle. Plus přesvědčení, že čím rychleji se stanete hlavním trenérem, tím lépe. Stejnou chybou je, když se stanete hlavním trenérem a získáte přesvědčení, že jste ten správný člověk a že můžete dělat všechno. Byl jsem stejný a poučení z toho bylo velmi tvrdé. Čím dříve se naučíte delegovat a dělit se o zodpovědnosti, tím více budete mít času soustředit se a upřednostnit věci, které jsou nejdůležitější.“



7.

**OMAR KILEILAT**  
CEO Crestyl  
„Neuvědomění si, že různí lidé dělají věci různými způsoby. Chyba je chtít, aby ostatní dělali věci úplně stejným způsobem jako vy, místo toho, abyste spíše lidi vedli a nechali je věci dělat svým vlastním způsobem. V mnoha případech zjistíte, že to mohou udělat ještě lépe.“



6.

**KAROLÍNA KŘÍŽENECKÁ**  
trenérka pozemního hokeje a vedoucí útvaru komunikace HOCHTIEF CZ  
„Největší chybou je si myslet, že ať už jde o hráče, kolegy nebo podřízené, všichni mají stejně nastavený hodnotový žebříček, vnitřní cíle a myšlení jako lídr. Akcelerace výkonu může být úspěšná pouze v případě, že lídr ukáže směr, ale nebude přikazovat všem stejnou cestu. Pokud tohle lídr nepochopí, vytváří často na své svěřence neadekvátní tlak, což snižuje šanci na dosažení souladu a tím i dlouhodobě dobrého výsledku.“



5.

**THOMAS DIMITROFF**  
generální manažer klubu amerického fotbalu Atlanta Falcons  
„Nebýt autentický. Potřebujete se dostat do organizace s filozofií, přesvědčením a charakteristikou, které vás do ní přivedly. Nesmíte být pod vlivem minulosti ve svém životě, kdy vám různí lidé naznačovali, jak to udělat určitým způsobem, který vyhovuje primárně jim. Je to o tom být opravdový. Být autentický.“

**DEAN LOMBARDI**  
prezident a generální manažer hokejového klubu Los Angeles Kings  
„Pravděpodobně snaha přesunout se do nové pozice příliš rychle. Jedno je jisté, nemáte ponětí, jak to vypadá, dokud na daném místě nesedíte. Měli byste být připraveni ve všech aspektech, které vyžaduje daná pozice.“



8.

**JIŘÍ KEJVAL**  
předseda ČOV  
„Komunikace. To je z mého pohledu klíčová kompetence lídra. Bohužel často se stane, že lídr ve své velikosti zapomene sdílet své myšlenky, hodnoty a cíle s týmem, což končí téměř vždy katastrofou. Dobře vím, o čem mluvím, stalo se mi to již několikrát. Snažím se podobným případům předcházet, ale někdy se nechám strhnout situací. Obecně platí, že tým bez ohledu na jeho strukturu musí mít společnou vizi, hodnoty a cíl. Toho se bez neustálé komunikace mezi lídrem a členy týmu nikdy nedosáhne.“



9.

**ZDENĚK HANÍK**  
předseda volejbalového svazu a Olympijské akademie  
„Když jsem se stal trenérem, trvalo mi jistý čas, než jsem pochopil, že v sobě musím „zabít“ hráče. Než se mi to podařilo, prohrál jsem mnoho důležitých zápasů, protože jsem se na hru nedíval pohledem šachového hráče, nýbrž optikou šachové figurky. Když jsem se stal předsedou svazu, zopakoval jsem podobnou chybu tím, že jsem si na začátku neuvědomil, že v sobě musím „zabít“ trenéra. Dobrý manažer musí mít širší úhel pohledu než trenér.“



10.

**NATÁLIE HEJKOVÁ**  
hlavní trenérka basketbalistek USK Praha, pětinasobná vítězka Euroligy žen  
„Chybou je koncentrovat se jen na sebe. Koncentraci jako trenérka a lídr v jedné osobě musím nasměřovat na tým, a tím mu pomoci. Sama se soustředím na výkon týmu a tahám za sebou hráčské lídry, ostatní hráčky a realizační tým. Důležité je dodávat sebedůvěru a klid a nikdy nerozsévat nejistotu a nervozitu.“